

**UCHWAŁA Nr 146.XXI.2020
RADY POWIATU W SIERPCU
z dnia 25 czerwca 2020 r.**

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sierpecki**

Na podstawie art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 i art. 42 ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 920), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sierpecki.

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz., 2215);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

**Rozdział II
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Wysokość stawek dodatku za wysługę lat wypłacanego poczynając od czwartego roku pracy wynosi 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla nauczycieli może wynosić od 2% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Określa się szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) działania zwiększające obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;

- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:
- szczególnie efektywna realizacja zadań statutowych szkoły,
 - efektywne i umiejętne prowadzenie prawidłowej polityki finansowej, w tym w szczególności pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Określa się wysokości stawek dodatku funkcyjnego nauczycieli, którym powierzono stanowiska oraz sprawowanie funkcji uprawniających nauczyciela do dodatku funkcyjnego, zgodnie z tabelą nr 1:

Tabela nr 1

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku określona jako % wynagrodzenia zasadniczego (wyrażona kwotowo), za wyjątkiem poz. 7 i 8
1.	Szkoły ponadpodstawowe (zespoły szkół) a) dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej od 12 do 24 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej powyżej 25 oddziałów lub dyrektorzy zespołów szkół b) wicedyrektor c) kierownik szkolenia praktycznego	25 - 50% 25 - 60% 30 - 70% 20 - 40% 15 - 30%
2.	Szkolnictwo specjalne Specjalne Ośrodki Szkolno-Wychowawcze a) dyrektor b) wicedyrektor	25 - 50% 20 - 40%
3.	Internaty, bursy a) kierownik internatu	15 - 30%
4.	Poradnia Psychologiczno-pedagogiczna a) dyrektor poradni b) wicedyrektor	20 - 40 % 10 - 30%
5.	Ognisko Pracy Pozaszkolnej a) dyrektor	20 - 40%
6.	Centrum Kształcenia Zawodowego a) dyrektor b) wicedyrektor	20 - 40% 10 - 30%
7.	Opiekun stażu	3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego określonego w rozporządzeniu
8.	Wychowawca klasy, nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym (specjalnym)	300 zł

2. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1 przysługuje również nauczycielom, którym stanowiska i sprawowanie funkcji powierzono w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą nr 1 regulaminu ustala się uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły oraz złożoność zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za każde powierzone stanowisko i sprawowaną funkcję.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Określa się wysokości stawek dodatku za warunki pracy przysługującego nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, zgodnie z tabelą nr 2 i tabelą nr 3:

Tabela nr 2

Lp.	Rodzaj prac w warunkach trudnych	Wysokość dodatku określona jako % wynagrodzenia zasadniczego (wyrażona kwotowo)
1.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w przedszkolach specjalnych, szkołach (klasach) specjalnych, w zależności od stopnia niepełnosprawności uczniów: a) z niepełnosprawnością w stopniu lekkim b) z niepełnosprawnością w stopniu znacznym lub umiarkowanym oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,	15 % 20%
2.	Prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.	25 %
3.	Prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym internatach).	25 %
4.	Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.	5%
5.	Prowadzenie praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych.	10 %
6.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy zawodowej.	20 %
7.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.	15 %

Tabela nr 3

Lp.	Rodzaj prac w warunkach uciążliwych	Wysokość dodatku określona jako % wynagrodzenia zasadniczego (wyrażona kwotowo)
1.	Prowadzenie zajęć w trudnych warunkach wymienionych w tabeli Nr 2 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2015 r., poz. 1110)	10 %
2.	Prowadzenie zajęć z dziećmi niepełnosprawnymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności	10 %
3.	Prowadzenie zajęć z dziećmi niepełnosprawnymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę	10 %

2. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje proporcjonalnie do liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć wykazanych w tabeli 2, przewidzianych w arkuszu organizacyjnym.

3. W przypadku zbiegu tytułu do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin,

o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub określonego przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub określony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział VII

Przepisy końcowe

§ 8. Traci moc Uchwała Nr 302.L.2018 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sierpecki (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2018 r., poz. 3905 z dnia 12 kwietnia 2018 r.) oraz uchwała Nr 68.XII.2019 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 29 sierpnia 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sierpecki (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r., poz. 10365 z dnia 4 września 2019 r.)

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sierpcu.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Przemysław Burzyński