

**UCHWAŁA NR 117.XX.2012**  
**RADY POWIATU W SIERPCU**  
**z dnia 24 lutego 2012 roku**

**w sprawie przyjęcia sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z wykonania rocznego programu działania za II półrocze 2011r.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z art.9a Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu uchwalonego Uchwałą Nr 274/LI/10 Rady Powiatu w Sierpcu z dnia 28 czerwca 2007 roku - uchwała się, co następuje:

**§ 1.**

Przyjmuje się sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu z wykonania rocznego programu działania za II półrocze 2011 roku stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sierpcu.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

*Juliusz Gorzkos*

SPRAWOZDANIE  
Z WYKONANIA  
ROCZNEGO PROGRAMU DZIAŁANIA  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W SIERPCU  
ZA II PÓŁROCZE 2011 ROKU

*Sprawozdanie niniejsze obejmuje działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i wykorzystania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.*

Zadania realizowane przez pracowników Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń skupiły się głównie na zapewnieniu właściwej obsługi bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

Na koniec 2011 roku zarejestrowane były 4353 osoby bezrobotne oraz 37 osób poszukujących pracy. W porównaniu do roku 2010 liczba bezrobotnych zwiększyła się o 432 osoby. Osoby zamieszkujące tereny wiejskie stanowiły 65,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W strukturze bezrobotnych nadal największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Osoby pozostające w ewidencji łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat stanowiły 57,9% ogółu zarejestrowanych. Najliczniejsza grupa wśród ogółu bezrobotnych to również osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, podstawowym i gimnazjalnym – 56,3% zarejestrowanych. Osoby do 25 roku życia stanowiły 24,6% ogółu zarejestrowanych.

Na koniec grudnia 2011 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadały tylko 742 osoby. Wskaźnik osób z prawem do zasiłku wynosił 17% i uległ zmniejszeniu o 2,3% w stosunku do roku poprzedniego. Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili 83% ogółu zarejestrowanych.

W okresie od stycznia do grudnia 2011 zarejestrowały się ogółem 4332 osoby, w tym 1072 osoby z prawem do zasiłku. Natomiast z ewidencji wyłączono 3900 osób, z tego w związku z podjęciem pracy 2036 osób, tj. 52,2% ogółu wyrejestrowanych. W porównaniu do roku 2010 wskaźnik osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w związku z podjęciem pracy uległ zwiększeniu o 12%. Z tytułu niestawienia się w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, zostały wyrejestrowane 1084 osoby, tj. 27,8% ogółu wyrejestrowanych.

Średnio miesięcznie rejestrowano 361 osób bezrobotnych.

Zwiększone rejestracje bezrobotnych przypadają w miesiącu styczniu, maju, czerwcu i grudniu. W miesiącu styczniu zarejestrowano 460 osób, w miesiącu maju 408 osób, w miesiącu czerwcu 396 osób, natomiast w miesiącu grudniu 390 osób bezrobotnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2011 roku – 283 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku nabyły prawo do dodatku aktywizacyjnego w związku z podjęciem zatrudnienia z własnej inicjatywy. Z powodu niespełniania

warunków do przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego, czterem osobom odmówiono przyznania dodatku.

W 2011 roku jedna osoba nabyła prawo do pokrycia z Funduszu Pracy, składek na ubezpieczenie społeczne rolników.

Realizacja zadań w zakresie świadczeń określonych ustawą wymaga załatwienia spraw w formie decyzji administracyjnych.

Wydano łącznie 11.362 decyzje orzekające o statusie zarejestrowanych osób (uznanie, odmowa uznania za osobę bezrobotną, utrata statusu) oraz o świadczeniach (przyznanie, odmowa, utrata, zawieszenie, zwrot nienależnie pobranych świadczeń, rozłożenie na raty orzeczonego zwrotu). Od wydanych decyzji wpłynęły 52 odwołania, z których dwie decyzje zostały uchylone przez Wojewodę Mazowieckiego.

Zwrot nienależnie pobranych świadczeń orzeczono dla 37 osób, w tym dla 19 osób zwrot nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych, dla 2 osób zwrot nienależnie pobranego stypendium, dla 15 osób zwrot kosztów stażu oraz dla 1 osoby zwrot nienależnie pobranego dodatku aktywizacyjnego.

Istotną sprawą w obsłudze zarejestrowanych osób jest proces naliczania świadczeń. Średnio miesięcznie sporządza się listy wypłat dla 1161 osób.

Realizowano również zadania wynikające z ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Osoby zarejestrowane jako bezrobotne jak i członkowie ich rodziny zostały zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie, zaś osoby wyłączone z ewidencji – wyrejestrowane z ubezpieczeń.

Zgłoszenia do ubezpieczeń i zmiany w ubezpieczeniu osób zarejestrowanych oraz członków ich rodziny przekazywano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych drogą elektroniczną.

Dokonano licznych wyjaśnień do ZUS-u odnośnie pobranych świadczeń przez bezrobotnych (okresy pobierania zasiłku pokrywały się z okresem zatrudnienia – przeprowadzono postępowanie w sprawie ustalenia należnie lub nienależnie pobranego zasiłku) oraz okresów podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu i społecznemu osób pozostających w ewidencji bezrobotnych w latach 1999 – 2005. Związane było to z ustalaniem przez ZUS kapitału początkowego, emerytury lub renty bądź z prowadzoną przez ZUS weryfikacją dokumentów zgłoszeniowych otrzymanych w formie papierowej (dotyczące okresu przed przekazywaniem zgłoszeń do ZUS drogą elektroniczną).

Niewątpliwie bardzo pracochłonną czynnością w procesie obsługi osób zarejestrowanych było wydawanie zaświadczeń potwierdzających ich status, rodzaj i wysokość otrzymywanych świadczeń jak również udzielanie odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych.

Wydano 5718 zaświadczeń celem przedłożenia w szkołach, zakładach pracy, ZUS, KRUS, ośrodkach pomocy społecznej i innych instytucjach. Udzielono

429 odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające od Komornika Sądowego, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, KRUS-u i ZUS-u.

W ramach realizacji zadań w zakresie informacji dla klientów Urzędu udostępniano niezbędne materiały w postaci ulotek i broszur. Materiały informacyjne w zależności od zachodzących zmian w przepisach były na bieżąco aktualizowane.

Pracownicy Działu na poszczególnych stanowiskach udzielali szczegółowych informacji i wyjaśnień w zakresie załatwianych spraw.

Dla zapewnienia sprawnej obsługi zgłaszających się osób pracownicy Działu współpracowali za wszystkimi pracownikami Urzędu w zakresie świadczonych usług.

Ważną rolę w procesie ograniczania bezrobocia i neutralizacji jego skutków odgrywają usługi rynku pracy, w tym w szczególności pośrednictwo pracy.

Podstawowym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy.

W 2011 roku zostało zaewidencjonowanych ogółem 577 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej ( w 2010r. – 1429), w tym 340 to subsydiowane miejsca pracy czyli oferty zatrudnienia w ramach robót publicznych, uzupełnienia wyposażenia stanowiska pracy jak również oferty stażu.

Przeciętnie w miesiącu dysponowaliśmy 48 ofertami pracy co oznacza, że na jedną ofertę pracy przypadало średnio 87 bezrobotnych. W roku ubiegłym dysponowaliśmy średnio 119 ofertami. Propozycje pracy przedstawiono 1062 osobom z czego 130 zostało zatrudnionych. Ponadto 517 osobom przedstawiono propozycje na wolne miejsca aktywizacji zawodowej, z których 271 osób rozpoczęło odbywanie stażu u pracodawcy.

Zgłaszane oferty pracy są wywieszane na tablicy ogłoszeń Urzędu w miejscu ogólnie dostępnym dla zainteresowanych. Są one umieszczane także na stronie internetowej [www.pup-sierpc.pl](http://www.pup-sierpc.pl), bieżąco aktualizowane oraz przesyłane i włączane do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), która jest dostępna również na naszej stronie internetowej. Najczęściej powtarzają się oferty na stanowiska: kierowca kat. C+E, robotnik gospodarczy, szwaczka, sprzedawca, pracownik administracyjny. Oferty na stanowisko pracownika administracyjnego to przede wszystkim propozycje odbycia stażu u pracodawcy.

W okresie sprawozdawczym pośrednik pracy odbył 273 wizyty u pracodawców (w roku 2010 wizyt takich było 225). Kontakty te miały na celu promowanie pośrednictwa pracy i instrumentów rynku pracy, pozyskanie informacji o sytuacji małych i średnich przedsiębiorstw oraz o aktualnych

i przyszłych potrzebach kadrowych. W wyniku wizyt pośrednik pracy pozyskał do współpracy 88 nowych pracodawców.

W 2011 roku zorganizowano 4 giełdy pracy, w których uczestniczyło 118 osób – w ich wyniku zatrudnionych zostało 8 osób. W roku ubiegłym zorganizowane były 2 giełdy pracy, w których uczestniczyło 49 osób.

W procesie realizacji zadań poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w 2011 roku wykorzystano zarówno indywidualne jak też grupowe formy poradnictwa; ogółem objętych zostało 811 osób, w tym poradami indywidualnymi 551 osób, poradami grupowymi 260 osób w 23 grupach. W roku poprzednim poradnictwem zostało objętych 975 osób, z czego poradami indywidualnymi 735 osób, a poradami grupowymi 240 osób w 20 grupach.

W sytuacji pierwszego kontaktu z bezrobotnymi lub poszukującymi pracy doradca zawodowy przeprowadza rozmowy wstępne. W okresie sprawozdawczym odbyło się 569 takich rozmów.

Ponadto udzielono 1296 osobom informacji zawodowej, w tym:

- indywidualnej - 575 osobom,
- grupowej - 566 osobom w 45 grupach,
- młodzieży uczącej się - 155 osobom w 9 grupach.

Indywidualnym Planem Działania (IPD), który jest opracowywany wspólnie przez osobę bezrobotną i doradcę zawodowego lub pośrednika pracy zostały objęte 1672 osoby, z tej grupy 408 osób podjęło zatrudnienie.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana jest w ramach działań Klubu Pracy. Polega ona w szczególności na prowadzeniu szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, zajęć aktywizacyjnych oraz umożliwianiu dostępu do informacji i elektronicznych baz danych. W 2011 roku w zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło 213 osób.

Pierwotny limit środków przyznanych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej według wzoru algorytmu na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2011r. wynosił 3.076.100 zł.

Powyższe środki były niewystarczające, dlatego też Urząd pozyskał środki w wysokości 1.656.400 zł na realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy - „EFS na sierpeckim rynku pracy” w ramach działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” (poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki). Łączna wartość projektu wyniosła 1.948.662,34 zł.

Ponadto wystąpiliśmy o środki z „rezerwy Ministra” na realizację „Programu zwiększającego aktywność zawodową bezrobotnych w wieku 45/50 plus”. Ze względu na ograniczony limit na finansowanie w/w. programu środki dla powiatu sierpeckiego nie zostały przyznane, a w województwie mazowieckim uzyskały je jedynie dwa powiaty.

Do końca 2011 roku nie został ogłoszony nabór wniosków na pozyskanie dodatkowych środków na uruchomienie kolejnych programów, które umożliwiłyby udzielenie wsparcia bezrobotnym.

Taki stan rzeczy zmusił nas do szukania innych możliwości pozyskania środków na aktywizację zawodową bezrobotnych. Dokonana została szczegółowa analiza wydatkowania i zaangażowania środków przeznaczonych na funkcjonowanie Urzędu, w wyniku której udało się wygospodarować kwotę 100.000zł. Po uzyskaniu zgody Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej powyższe środki zostały przeznaczone na organizację staży.

Wobec powyższego łączny limit środków dla powiatu sierpeckiego na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2011r. wyniósł 4.832.500 zł.

Przyznana kwota nie była jednak w stanie zaspokoić potrzeb lokalnego rynku pracy. Występujący poziom bezrobocia wymaga zdecydowanie większych nakładów finansowych na aktywizację zawodową bezrobotnych. Będące w naszej dyspozycji środki zostały rozdysponowane jeszcze przed upływem I półrocza 2011r. Ich zaangażowanie na koniec 2011 roku przedstawia się następująco:

- szkolenia – 30.927 zł,
- prace interwencyjne – 11.402 zł,
- roboty publiczne – 108.651 zł,
- staże – 3.824.709 zł
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 777.500 zł,
- refundacja kosztów dojazdu do pracy – 75.693 zł,
- składki na ubezpieczenie społeczne rolników – 1.356 zł.

Mając na uwadze racjonalną gospodarkę środkami Funduszu Pracy limit środków został podzielony na finansowanie poszczególnych form. W sposób ciągły analizowane było wydatkowanie i zaangażowanie środków „algorytmu” co umożliwiło dokonywanie zmian powyższego podziału w trakcie roku. Podejmowane działania miały na celu zabezpieczenie wydatkowania środków w roku budżetowym.

Celem prawidłowej realizacji projektu występowaliśmy z propozycją zmian, które dotyczyły:

- przesunięć pomiędzy poszczególnymi kategoriami wydatków,
- zmiany liczby beneficjentów obejmowanych daną formą wsparcia.
- zwiększenia liczby beneficjentów projektu.

Zmiana programu była możliwa dzięki prowadzonej na bieżąco analizie pod kątem prawidłowości jego realizacji.

Podjęte działania umożliwiły maksymalne wykorzystanie posiadanych funduszy. W ramach projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy” środki zostały wydatkowane na poziomie 99,94%, natomiast w ramach „algorytmu” osiągnęliśmy wskaźnik 99,96%.

Łącznie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano 4.830.238 zł co stanowi 99,95% ogółu środków będących w naszej dyspozycji. Znacząca część tej kwoty zaangażowana została na pokrycie zobowiązań przechodzących z ubiegłego roku. Środki te przeznaczone zostały przede wszystkim na finansowanie stypendiów dla osób kontynuujących staż w 2011 roku, refundację kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w ramach prac interwencyjnych oraz zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub stażu. Pozostałe środki pozwoliły zaktywizować łącznie 387 bezrobotnych poprzez zastosowanie instrumentów rynku pracy.

Jedną z form aktywizacji zawodowej bezrobotnych są szkolenia. W okresie sprawozdawczym uruchomiliśmy 3 szkolenia przeprowadzane na wniosek osób bezrobotnych. Przekwalifikowanie umożliwiło wszystkim przeszkolonym podjąć zatrudnienie.

Organizacja robót publicznych miała na celu aktywizację zawodową bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Niestety ograniczony limit środków uniemożliwił organizację tej formy w urzędach gmin. Umowy zostały zawarte jedynie ze spółkami wodnymi, gdzie zorganizowano 17 miejsc pracy. Zgłoszone przez spółki wnioski dotyczyły głównie prac związanych z utrzymaniem i właściwą eksploatacją urządzeń wodno – melioracyjnych.

W okresie sprawozdawczym w ramach w/w formy zaktywizowano 20 osób.

Ważną rolę w aktywizacji zawodowej bezrobotnych pełnią staże. To forma przeciwdziałania bezrobociu przede wszystkim wśród ludzi młodych, która cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem pracodawców, jak również bezrobotnych. W 2011r. roku zorganizowano łącznie 271 miejsc odbywania stażu, z czego 91 w ramach „algorytmu” oraz 180 w ramach projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy”.

Forma ta osiągnęła efektywność na poziomie 49,45% (43,38% „algorytm”, 64,33% EFS) Powyższy wskaźnik zapewniło podpisywanie umów z gwarancją zatrudnienia po zakończeniu stażu.

Inną formą aktywnego działania, jaką podejmował Urząd było udzielanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej. Przy pomocy środków finansowych będących w naszej dyspozycji powstało 41 nowych podmiotów gospodarczych. Środki te zostały udzielone w ramach projektu „EFS na sierpeckim rynku pracy”.

Kolejną formą przeciwdziałania bezrobociu na lokalnym rynku pracy jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych. Kwota środków będących w naszej dyspozycji nie pozwoliła na finansowanie tej formy w 2011 roku. W wyniku rotacji w ramach powyższej formy zaktywizowano 52 bezrobotnych.

W ramach prac interwencyjnych w okresie sprawozdawczym nie zawarto żadnej umowy.



Ze względu na ograniczone środki refundacja kosztów przejazdu do miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu oraz szkolenia nie była przyznawana (jedna osoba korzystałaby z dwóch świadczeń). Konieczna była również rezygnacja z przyznawania zwrotu kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

W 2011r. realizowaliśmy również projekt „Wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w regionie – część III” w ramach poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Projekt realizowany jest od dnia 01.01.2011r. do dnia 31.12.2013r. Łączna wartość projektu wynosi 350.400 zł. Głównym celem tego projektu jest podjęcie działań na rzecz wzmocnienia i rozwoju publicznych służb zatrudnienia w powiecie sierpeckim, w tym upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez zatrudnienie pośredników pracy (2 osoby) oraz doradcy zawodowego.

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy na 31 grudnia 2011 roku wyniósł 39 osób. Wśród zatrudnionej kadry pracowniczej na stanowiskach urzędniczych i pomocniczych stanowiskach biurowych wykształcenie wyższe posiada 31 osób, policealne i średnie zawodowe 3 osoby. Pozostałe to stanowiska obsługi, z czego 1 osoba posiada wykształcenie średnie, 4 osoby wykształcenie zasadnicze zawodowe. Wewnętrzną strukturę organizacyjną i zakresy działania komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu na dzień 31 grudnia 2011 roku określa Regulamin Organizacyjny nadany Uchwałą Zarządu Powiatu nr 845/163/10 z dnia 29 września 2010r.

W związku z planowanymi zmianami kadrowymi, w miesiącu listopadzie 2011 roku dokonano montażu elektronicznego systemu monitorowania budynku Powiatowego Urzędu Pracy. Powierzenie ochrony obiektu nastąpi w 2012 roku. Przedsięwzięcie to pozwoli na podjęcie kroków w celu zmniejszenia zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W 2011 roku stworzyliśmy własną stronę internetową dostępną dla wszystkich [www.pup-sierpc.pl](http://www.pup-sierpc.pl). Aktualna jest również strona Biuletynu Informacji Publicznej [www.pupsierpc.bip.org.pl](http://www.pupsierpc.bip.org.pl). W związku z podpisanym w miesiącu kwietniu porozumieniem z Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich, państwową jednostką budżetową podległą Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie, Urząd włączył się do grona konsultantów „Zielonej Linii” - ogólnopolskiego systemu informacyjnego, funkcjonującego na zasadzie contact center. Realizowany w ramach projektu system „Zielona Linia – Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia” stwarza możliwość uzyskania telefonicznej (tel. 19524 - czynne pn. pt. 8<sup>00</sup>-18<sup>00</sup>), kompleksowej informacji:

- ✓ o ofertach pracy
- ✓ o możliwości zdobycia nowych kwalifikacji,
- ✓ o możliwościach wsparcia klientów urzędów pracy.

W 2011 roku miały miejsce zdecydowane działania w kierunku zmniejszania kosztów własnych Urzędu. Dostrzegając możliwości oszczędzania

w zużyciu energii cieplnej i elektrycznej, we współpracy z właścicielem siedziby Urzędu -- Spółdzielni Mieszkaniowej Lokatorsko-Własnościowej zamontowane zostały termostaty ciepła na instalacji c.o. oraz rozpoczęta termomodernizacja budynku poprzez wymianę części okien. Ponadto w dbałości o bezpieczeństwo klientów i pracowników PUP wykonane zostało chodnikowe dojście do obiektu oraz podjazd dla osób niepełnosprawnych.

W 2011 roku zakupione zostały certyfikaty kwalifikowane do składania podpisów elektronicznych na dokumentach wysyłkowych do Urzędu Skarbowego oraz do ZUS-u. Wyposażono Urząd w czytniki skanujące dokumenty tożsamości osób zarejestrowanych, co ułatwia ich identyfikację w systemie, jak również przeprowadzenie nowej rejestracji.

W celu wymiany wyeksploatowanego sprzętu informatycznego i uzupełnienia oprogramowania, a tym samym racjonalnego gospodarowania środkami Funduszu Pracy, Urząd przystąpił do projektu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2007-2013 Priorytet II Przyspieszenie e-Rozwoju Mazowsza Działanie 2.1 Przeciwdziałanie wykluczeniu informatycznemu.

W procesie stałego odnawiania, doskonalenia i rozwijania swoich kwalifikacji zawodowych 32 pracowników uczestniczyło w pozaszkolnych formach kształcenia ustawicznego (szkolenia, seminaria, konferencje). Obejmowały one różnorodną tematykę m.in. z zakresu: realizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zagadnień prawnych (np. KPA, pomoc publiczna, finanse publiczne), informatycznych, zagadnień finansowo-księgowych, problematyki EFS.

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy był poddany kontroli zewnętrznej:

- Starostwa Powiatowego w Sierpcu ul. Świętokrzyska 2a, w zakresie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej w jednostce organizacyjnej Powiatu Sierpeckiego;
- Archiwum Państwowego w Płocku ul. Kazimierza Wielkiego 9b – kontrola ogólna archiwum zakładowego Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu;
- Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie Wydział Polityki Społecznej Oddział w Delegaturze – Placówce Zamiejscowej w Płocku ul. Kolegialna 16 w zakresie przestrzegania standardów pośrednictwa pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu ściśle współpracuje przy realizacji zadań z Powiatową Radą Zatrudnienia. W 2011 roku Powiatowa Rada Zatrudnienia zaopiniowała m.in.:

- podział środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2011r.;
- kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Sierpeckiego na rok 2011/2012;

- umorzenie spłaty nienależnie pobranego zasiłku przedemerytalnego,
- umorzenie nienależnie pobranego stypendium z tytułu odbycia stażu;
- umorzenie należności osób, którym przypisano do zwrotu na podstawie decyzji lub umowy cywilno-prawnej;
- umorzenie odsetek z tytułu otrzymania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

PRZEWODNICZĄCY RADY

*Juliusz Gorzkos*