

**UCHWAŁA Nr 343 . 60 . 2020**  
**ZARZĄDU POWIATU W SIERPCU**  
**z dnia 9 września 2020r.**

**w sprawie wniesienia pod obrady Rady Powiatu projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia rodzinie zastępczej zawodowej oraz wysokości świadczeń dla rodzin zastępczych**

Na podstawie art. 32 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920), art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2020 r. poz. 821) oraz § 77 ust. 1 Statutu Powiatu Sierpeckiego uchwalonego Uchwałą Rady Powiatu w Sierpcu Nr 22.IV.2018 z dnia 28 grudnia 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r., poz. 499) uchwała się, co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr 338.59.2020 Zarządu Powiatu w Sierpcu z dnia 28 sierpnia 2020 r. załącznik do wyżej wymienionej uchwały otrzymuje brzmienie załącznika do niniejszej uchwały.

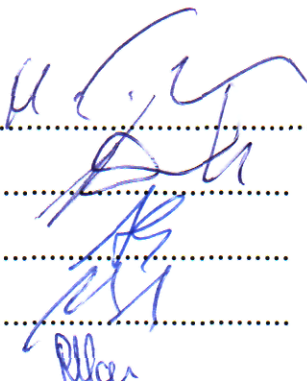
§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd:

- |                     |                  |
|---------------------|------------------|
| 1. Mariusz Turalski | - Przewodniczący |
| 2. Jarosław Ocicki  | - członek        |
| 3. Andrzej Cześnik  | - członek        |
| 4. Sławomir Krystek | - członek        |
| 5. Kamil Różański   | - członek        |

.....  
.....  
.....  
.....  
.....



**UCHWAŁĄ Nr . .2020**  
**RADY POWIATU W SIERPCU**  
**z dnia . . . . .**  
**2020r.**

**w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia rodzinie zastępczej zawodowej oraz wysokości świadczeń dla rodzinach zastępczych**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920) oraz art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2020 r. poz. 821) uchwała się, co następuje:

§ 1.1. Podnosi się wysokość świadczeń określonych w art. art. 80 ust. 1 oraz art. 81 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2020 r. poz. 821) w ten sposób, że:

- 1) rodzinie zastępczej spokrewnionej na każde umieszczone dziecko, przysługuje świadczenie na pokrycie kosztów jego utrzymania w kwocie 1 000,00zł. miesięcznie;
- 2) rodzinie zastępczej zawodowej i rodzinie zastępczej niezawodowej na każde umieszczone dziecko, przysługuje świadczenie na pokrycie kosztów jego utrzymania w kwocie 1 500,00zł. miesięcznie;
- 3) rodzinie zastępczej na dziecko legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności przysługuje dodatek w kwocie 311zł miesięcznie na pokrycie zwiększonych kosztów utrzymania tego dziecka.

2. Podnosi się wysokość wynagrodzeń określonych w art. 85 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2020 r. poz. 821) w ten sposób, że:

- 1) rodzinie zastępczej zawodowej przysługuje wynagrodzenie w kwocie 3 000 zł miesięcznie,
- 2) rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje wynagrodzenie w kwocie 4 500zł miesięcznie.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sierpcu.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.01.2021r.

**Uzasadnienie projektu**  
**UCHWAŁY Nr . . . .2020**  
**RADY POWIATU W SIERPCU**  
**z dnia ... ..**

W celu realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny systemie pieczy zastępczej niezbędne jest podjęcie uchwały Rady Powiatu w Sierpcu w sprawie podniesienia wysokości świadczeń pieniężnych dla rodzin zastępczych.

Poprawę warunków finansowych pieczy rodzinnej zakłada Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2018-2020. Jego głównym celem jest tworzenie warunków sprzyjających wspieraniu rodziny oraz rozwojowi pieczy zastępczej. Realizacja tego celu możliwa jest przede wszystkim poprzez zwiększenie skuteczności działań na rzecz pozyskiwania kandydatów do pełnienia funkcji zawodowych rodzin zastępczych.

Priorytetem dla prawidłowej realizacji ww. zadań na terenie powiatu jest zawiązywanie nowych rodzin zastępczych zawodowych i niezawodowych.

Wzrost wynagrodzeń dla osób sprawujących pieczę zastępczą może się stać się czynnikiem motywującym do podejmowania się tej trudnej roli.

Ustawodawca gwarantuje wynagrodzenie i świadczenia dla rodzica zastępczego na określonym poziomie, ale daje samorządom delegacje do podwyższania minimalnych stawek.

Podkreślić należy, iż rodzic zastępczy swoje obowiązki wykonuje nieustannie przez całą dobę, podejmuje się trudnej roli opieki i wychowywania dzieci, które bardzo często wymagają wielowymiarowego wsparcia. Niewątpliwym jest, że jest to praca bardzo odpowiedzialna, wymagająca od opiekunów wiedzy, kompetencji wychowawczych, umiejętności interpersonalnych a także stałego podnoszenia kwalifikacji. Dodatkowym obowiązkiem rodziny zastępczej jest podtrzymywanie kontaktów z rodzicami naturalnymi dzieci, a także praca na rzecz powrotu dziecka do domu. Całodzienna praca wiąże się z dużymi obciążeniami emocjonalnymi, psychologicznymi. Zapewnienie pieczy zastępczej dzieciom pozbawionym opieki i wychowania ze strony rodziny biologicznej w rodzinnych formach leży w ważnym interesie społecznym, bowiem to rodzina, jej system wartości i wzorce w niej przekazywane dają gwarancję prawidłowego wychowania, socjalizacji i oparcia społecznego. Warto także zwrócić uwagę, że wyższe wynagrodzenia dla rodziców zastępczych dają sygnał, że praca ich jest odpowiednio doceniana.

Obecnie w Powiecie wynagrodzenia dla zawodowych rodziców zastępczych są na poziomie ustawowego minimum. W toku realizacji zadania jest możliwe różnicowanie wysokości umownego wynagrodzenia biorąc pod uwagę liczbę umieszczonych dzieci kwalifikacje, szkolenia i oceny rodziny zastępczej (na podstawie art. 85 ust. 3 przedmiotowych ustawy).

W skali roku budżetowego proponowana wysokość wynagrodzeń skutkowałaby następującymi kosztami:

stawki wynagrodzeń dla rodzin zawodowych

	stawka z art. 85 ustawy			koszt roczny	przykładowa stawka podwyższona			koszt roczny	różnica roczna
rodzina zastępcza zawodowa, w której umieszczono 1 dziecko*	2 000,00 zł	19,67%	2 393,40 zł	28 720,80 zł	3 000,00 zł	19,67%	3 590,10 zł	43 081,20 zł	14 360 zł
2 dzieci	2 000,00 zł	19,67%	2 393,40 zł	28 720,80 zł	3 200,00 zł	19,67%	3 829,44 zł	45 953,28 zł	17 232,48 zł
3 i więcej	2 000,00 zł	19,67%	2 393,40 zł	28 720,80 zł	3 500,00 zł	19,67%	4 188,45 zł	50 261,40 zł	21 540,60 zł
rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego	2 600,00 zł	19,67%	3 111,42 zł	37 337,04 zł	4 500,00 zł	19,67%	5 385,15 zł	64 621,80 zł	27 284,76 zł

\*dziecko – dziecko małoletnie lub osoba, która osiągnęła pełnoletność przebywając w pieczy, o której mowa w art. 37 ust. 2 ustawy

świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania dziecka umieszczonego w rodzinie zastępczej zawodowej i niezawodowej

liczba dzieci w pieczy rodzinnej na 30.06.2019 rodziny zawodowe i niezawodowe 3+21=24; rodziny spokrewnione 50

	stawka ustawowa	liczba dzieci	koszt miesięczny	koszt roczny	przykładowa stawka podwyższona	liczba dzieci	koszt miesięczny	koszt roczny	różnica roczna
Rodziny spokrewnione art. 80 ust. 1 pkt 1	694,00 zł	44	30 536,00 zł	366 432,00 zł	1 000,00 zł	44	44 000,00 zł	528 000,00 zł	161 568,00 zł
Rodziny niezawodowe i zawodowe art. 80 ust. 1 pkt 2	1 052,00 zł	26	27 352,00 zł	328 224,00 zł	1 500,00 zł	26	39 000,00 zł	468 000,00 zł	139 776,00 zł
Dodatek na pokrycie zwiększonych kosztów utrzymania dziecka z niepełnosprawnością art. 81	211,00 zł	8	1 688,00 zł	20 256,00 zł	311,00 zł	8	2 488,00 zł	29 856,00 zł	- 9 600,00 zł